

RPJMD

VISI

“Kabupaten Barru Yang Sejahtera, Mandiri, Berkeadilan dan Bernafaskan Keagamaan”

MISI

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (good and clean governance) serta layanan publik yang akuntabel berbasis teknologi informasi

TUJUAN

Mewujudkan manajemen pemerintahan yang melayani, baik dan bersih

INDIKATOR TUJUAN

Indeks Reformasi Birokrasi : **B**

SASARAN

Meningkatnya kinerja pemerintahan yang akuntabel dan Pelayanan Publik yang Baik

INDIKATOR SASARAN

Nilai SAKIP : **B**

PENANGGUNG JAWAB

KEPALA DAERAH

RENSTRA

TUJUAN BKPSDM

1. Mewujudkan reformasi birokrasi di lingkup BKPSDM
2. Meningkatkan kualitas manajemen ASN

INDIKATOR TUJUAN BKPSDM

1. INDEKS RB BKPSDM : **75**
2. NILAI SISTEM MERIT: **330**

SASARAN BKPSDM

1. Meningkatnya kualitas penerapan SAKIP pada BKPSDM
2. Terwujudnya ASN yang profesional dan berintegritas

INDIKATOR KINERJA UTAMA BKPSDM

1. Nilai SAKIP BKPSDM : **80**
2. Indeks Profesionalitas ASN : **93**

PENANGGUNG JAWAB

ESELON II

PROGRAM

Program Penunjang Urusan
Pemerintahan Daerah
Kabupaten/Kota

PROGRAM

Program Kepegawaian Daerah

PROGRAM

Program Pengembangan Sumber Daya
Manusia

INDIKATOR PROGRAM

1. Nilai Maturitas SPIP Badan
Kepegawaian dan Pengembangan
SDM: **Level 4**
2. Rata-rata lama pegawai
mendapatkan pendidikan dan
pelatihan : **20 JPL**

INDIKATOR PROGRAM

Indeks Implementasi Norma, Standar,
Prosedur dan Kriteria (NSPK)
Manajemen ASN: **Kategori B (61-80)**

INDIKATOR PROGRAM

Persentase PNS yang mengikuti
pengembangan kompetensi 20 JP
pertahun : **80%**

**PENANGGUNG
JAWAB**

ESELON III

LANJUTAN

RENSTRA

PROGRAM
Program Penunjang Urusan
Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

INDIKATOR PROGRAM
1. Nilai Maturitas SPIP Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM: **Level 4**
2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan : **20 JPL**

**PENANGGUNG
JAWAB**
ESELON III

RENJA

KEGIATAN

INDIKATOR KEGIATAN

ANGGARAN

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Persentase ASN yang menerima gaji dan tunjangan

2.899.097.690,-

Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Persentase ASN BKPSDM yang telah mengikuti
pengembangan SDM

81.708.000,-

Administrasi Umum Perangkat Daerah

Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat
daerah tiap tahun

200.844.900,-

Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang
Urusan Pemerintah Daerah

Persentase pemenuhan barang milik daerah tiap tahun

96.013.800,-

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan
Pemerintahan Daerah

Persentase keterpenuhan layanan jasa penunjang urusan
kantor

46.814.300,-

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang
Urusan Pemerintahan Daerah

Persentase barang milik daerah yang dipelihara tiap tahun

32.075.500,-

**PENANGGUNG
JAWAB**
ESELON III

PROGRAM 1

RENSTRA

RENJA

PROGRAM
Program Penunjang Urusan
Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

INDIKATOR PROGRAM
1. Nilai Maturitas SPIP Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM: **Level 4**
2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan : **20 JPL**

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON III**

KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ASN yang menerima gaji dan tunjangan	2.899.097.690,-
2. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ASN BKPSDM yang telah mengikuti pengembangan SDM	81.708.000,-
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah tiap tahun	200.844.900,-
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan barang milik daerah tiap tahun	96.013.800,-
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase keterpenuhan layanan jasa penunjang urusan kantor	46.814.300,-
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara tiap tahun	32.075.500,-
SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1.1 Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	2.899.097.690,-
2.1 Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti Pendidikan dan pelatihan	81.708.000,-
3.1 Penyediaan peralatan rumah tangga	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	2.791.600,-
3.2 Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	14.734.800,-
3.3 Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	183.318.500,-

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON III**

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON IV**

LANJUTAN
PROGRAM 1

SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	ANGGARAN
4.1 Pengadaan mebel	Jumlah paket mebel yang disediakan	75.646.300,-
4.2 Pengadaan sarana dan prasarana Gedung kantor	Jumlah unit sarana dan prasarana Gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	20.367.500,-
5. Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	46.814.300,-
6.1 Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan perizinannya	25.175.500,-
6.2 Pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana Gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah sarana dan prasarana Gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	6.900.000,-

**PENANGGUNG
JAWAB**

ESELON IV

PROGRAM 2

RENSTRA

PROGRAM
Program Kepegawaian Daerah

INDIKATOR PROGRAM
Indeks Implementasi Norma, Standar, Prosedur, Kinerja (NSPK) Manajemen ASN :
Kategori B (61-80)

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON III**

RENJA

KEGIATAN

INDIKATOR KEGIATAN

ANGGARAN

1. Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Persentase keterpenuhan ASN tiap tahun yang dikelola secara elektronik

330.342.260,-,-

2. Mutasi dan promosi ASN

Persentase keterisian jabatan yang sesuai dengan syarat jabatan

242.017.200,-

3. Pengembangan kompetensi ASN

Persentase ASN yang berpendidikan D-IV sampai S3

20.845.700,-

4. Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur

Persentase PNS yang memiliki penilaian kinerja bernilai minimal baik

56.258.200,-

**PENANGGUNG
JAWAB**

ESELON III

SUB KEGIATAN

INDIKATOR SUB KEGIATAN

ANGGARAN

1.1 Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN

Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN

2.596.100,-

1.2 Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK

Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK

185.500.180,-

1.3 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi pemberhentian

Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian

64.990.700,-

1.4 Fasilitasi Lembaga profesi

Jumlah Lembaga profesi ASN yang difasilitasi

13.778.200,-

1.5 Pengelolaan sistem informasi kepegawaian

Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian

44.983.200,-

1.6 Pengelolaan data kepegawaian

Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian

18.493.880,-

**PENANGGUNG JAWAB
FUNGSIONAL/
PELAKSANA**

SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	ANGGARAN
2.1 Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi JPT, JA, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	78.454.300,-
2.2 Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat	54.981.300,-
2.3 Pengelolaan promosi ASN	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	108.581.600,-
3.1 Pengelolaan Pendidikan lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan lanjutan	20.845.700,-
4.1 Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	14.636.900,-
4.2 Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	27.052.800,-
4.3 Pembinaan disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin	14.568.500,-

PENANGGUNG JAWAB

**FUNGSIONAL
/PELAKSANA**

PROGRAM 3

RENSTRA

PROGRAM Program Pengembangan
Sumber Daya Manusia

INDIKATOR PROGRAM Persentase PNS yang mengikuti pengembangan
kompetensi 20 JP pertahun : 80 Persen

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON III**

RENJA

KEGIATAN

Sertifikasi, kelembagaan, pengembangan
kompetensi manajerial dan fungsional

INDIKATOR KEGIATAN

Persentase ASN yang lulus diklat bernilai minimal baik

ANGGARAN

1.266.763.300,-

**PENANGGUNG
JAWAB
ESELON III**

SUB KEGIATAN

Penyelenggaraan pengembangan kompetensi
bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi,
jabatan fungsional, kepemimpinan dan
prajabatan

INDIKATOR SUB KEGIATAN

Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan
kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan
tinggi, jabatan fungsional,kepemimpinan dan prajabatan

ANGGARAN

1.266.763.300,-

**PENANGGUNG
JAWAB
FUNGSIONAL
/PELAKSANA**